

劳工权益保护政策

一、目的

江苏瑞德丰精密技术股份有限公司（以下简称“公司”）贯彻践行创新、务实、融合、共赢的核心价值观。加强对员工权益的保障、秉持平等用工原则为员工提供完善培训机制与公平的发展机会，为员工提供更加丰富多样的福利，持续营造安全、健康、舒适、温暖、和谐的工作氛围。

公司承诺遵守国际劳工组织（ILO）核心公约、国际人权标准和所有与劳工权益保护相关的法律法规，包括但不限于《世界人权宣言》《工作中的基本原则和权利宣言》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国公司法》等。

二、适用范围

本制度适用于江苏瑞德丰精密技术股份有限公司及所属分公司等全体员工，同时我们亦鼓励供应商、合作伙伴和其他利益相关方积极遵守此政策，与我们共同努力维护员工权益。

三、劳工保护内容

（一）平等用工与反骚扰

1.1 公司严格遵守业务所在国家及地区的相关劳动法律法规，在用工的招聘实施中遵循“三坚持”的原则：坚持选贤任能，岗位任职资格要求公开，择优引进人才；坚持平等用工，面试标准与程序公正，对应聘者一视同仁；坚持反对任何用工歧视行为，保证员工不受种族、民族、出生区域/社会出身、社会阶层、血统、宗教信仰、身体残疾、性别、性取向、年龄、工会成员、政治见解或其它的歧视行为。同时公司在任何情况下不会要求应聘者做验孕或童贞测试（适用法律法规的情况除外），且不得因检查结果歧视应聘者。此外，与应聘者有亲属关系的面试官不应参与对应聘者的面试；

1.2 公司坚决反对职场骚扰，保护员工在职场中不受到骚扰，包括但不限于体罚、精神虐待、身体虐待、淫秽语言、性骚扰、职场霸凌、恐吓、威胁、宗教信仰骚扰等。

1.3 公司定期向所有员工开展工作场所中反歧视与反骚扰的培训，并制定相应的上报流程，对存在歧视或骚扰行为人员进行严肃处理，若有涉嫌违法犯罪的情况，将移送司法机关处理。

（二）禁用童工与强迫劳工

2.1 公司开展招聘工作中遵从所在国家和地区的相关法律法规，坚决不强迫劳工或雇佣童工。坚决抵制以暴力、威胁或者限制人身自由的方法强迫或协助强迫他人劳动。坚决抵制为达剥削为目的，扣押政府颁发的身份证、护照等证件原件。同时公司确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订的合同雇佣条件。此外，公司不使用、不购买任何强迫劳动生产的产品或原料，并致力于确保提供的产品不含强迫劳动的成份。

2.2 公司坚决不雇佣童工。童工是指年龄不满 16 周岁的儿童或少年工人；未成年工是指年

满 16 周岁到不满 18 周岁的劳动者。公司雇佣的正式员工是指年满 18 周岁的劳动者。

2.3 公司不聘用任何形式的奴隶、受强迫、抵债、契约或监狱劳工。

（三）员工权利与人权保护

3.1 公司严格遵行中国以及境外当地相关法律法规，坚决保护每位员工的人权。让不同性别、国籍、宗教、种族和民族的员工，在公司都能得到充分的尊重。

3.2 公司在遵纪守法的基础上尊重员工享有自由、自愿地建立和加入团体的权利，以促进并维护其职业利益。

3.3 工会是公司员工关系的协调者，也是员工利益的代表者，员工可随时向工会提出诉求，并且公司全体员工均有加入工会的资格。

（四）员工薪酬与晋升

4.1 公司在薪酬、培训、晋升机会等方面不因种族、民族、出生区域/社会出身、社会阶层、血统、宗教信仰、身体残疾、性别、性取向、年龄、工会成员、政治见解等而产生歧视行为，或不公正对待员工。

4.2 公司坚持同工同酬的原则，向员工提供符合所在国家和地区的法律法规要求的工资标准。

4.3 在员工晋升方面，公司建立科学的晋升管理制度，保证晋升实施遵循“公平、公正、公开”的原则。

（五）民主沟通

公司积极倾听员工意见、关注员工诉求，高度重视员工心声，开设了线上及线下双渠道沟通，了解员工的真实想法，并及时做出回应。线上沟通渠道包括：服务热线、意见信箱、员工满意度调查等；线下渠道包含员工座谈会、员工服务中心现场沟通、专项访谈沟通等。同时，公司工会定期组织职工代表沟通座谈会，不定期参与公司设计员工重大利益的规章制度制订，切实落实员工的知情权、参与权和监督权。

（六）员工福利与关怀

6.1 公司为员工创造幸福和谐的工作氛围，积极建设活动设施，举办多样化、多层次、多渠道的文化活动，帮助员工达到工作与生活的平衡，提升员工的认同感，归属感和满足感。

6.2 重视员工工作与生活平衡。向员工提供室内篮球场、图书室等活动中心与设备，推动员工参与体育运动，鼓励员工参与或组建兴趣协会，举办节日文化活动、免费观影活动，不定期举办生日会等，助力员工打造幸福生活。

6.3 公司保护女性员工健康，对孕期和哺乳期的女性员工岗位的风险进行识别，减少和解决女性员工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。

（七）员工成长与发展

7.1 人才是企业发展之源，公司坚持“以人才驱动创新，以创新成就市场竞争力”的理念，打造个人与公司共同发展的平台。公司重视人才的培训与发展，围绕“倾情招聘、倾力培养、倾心关注、大胆提拔”的人才战略，融合学院制培训、专项培训、业务单元培训三大类培训，面向公司所有员工，致力于打造以能力提升为导向的学习型组织，助力员工职业发展。

7.2 公司鼓励员工提升学历，通过与高校建立良好合作关系，开展学历提升项目，并通过发布相应的管理制度，为员工创造平台，帮助员工提升自身综合素质、增强竞争力。

（八）员工职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》以及其他相关法律法规的要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员健康”的职业健康安全方针；坚持落实有害物质管控的工作操守；坚持保证充足的职业病防治资金投入。把改善作业环境，强化员工职业健康作为重点工作，不断完善职业病防护设施，为全体员工营造健康、安全的工作环境。

江苏瑞德丰精密技术股份有限公司

2024年9月