

## 关于实行员工廉洁自律主动退赃退赔机制的通知

瑞审文通（2026）6号

各部门、全体员工：

为进一步严明公司廉洁纪律，强化廉洁风险防控，深入推进反舞弊与廉洁建设工作，依据《员工奖惩管理办法》《反舞弊及投诉举报管理办法》《十大禁令》《监察案件管理实施细则》等制度规定，结合公司已查处的行贿受贿、收受好处费、索要回扣、违规收送礼品礼金、茶水费、岗位舞弊、利益输送、侵占公司财物等违规违纪违法案件，为体现“问责为辅、教育为主”“宽严相济”的原则，鼓励相关人员主动纠错、限期整改，公司决定实行员工廉洁自律主动退赃退赔机制。现将有关事项通知如下：

### 一、适用范围

本机制适用于公司全体在职员工、已离职员工、外包人员、驻厂人员、供应商、合作伙伴及其他与公司存在业务往来的单位和个人。

### 二、主动退赃退赔情形

本通知所指的退赃退赔，适用于以下违规违纪行为所涉违法所得、赃款赃物：

1. 收受供应商、客户、合作方等利益相关方赠送的现金、回扣、好处费、茶水费、感谢费、礼金等。
2. 收受供应商、客户、合作方等利益相关方赠送的礼品、有价证券、购物卡、消费卡、烟酒茶、电子产品等各类实物。
3. 利用职务便利侵占、挪用、私分、截留公司财物。
4. 通过虚假报销、虚报业绩、伪造数据、虚构业务等方式骗取公司资金、奖金。
5. 违规干预采购、招投标、人事安排、外协管理等谋取不正当利益。
6. 向外部单位或人员输送公司利益、泄露公司商业秘密或核心信息以获取私利。

7. 其他违反廉洁自律、公司制度或法律法规的不正当所得。

### 三、主动退赃退赔的处理政策

#### (一) 宽限期内主动退赃退赔并如实说明的，予以从宽处理

1. **处分从宽：**视违规情节、认错态度、整改效果，可从轻、减轻或免于处分。
2. **经济处理从宽：**全额退缴违规所得，原则上不再叠加额外经济处罚，降低整改成本，鼓励主动纠错。

3. **信息严格保密：**公司对主动退赃退赔人员的姓名、部门、事项、过程等信息严格保密，除必要调查人员、审计监察中心负责人及董事长批准外，不得向任何第三方泄露。

#### (二) 逾期未退赃退赔或被查实的，予以从严从重处理

1. 依据公司相关制度，给予开除处分，不支付任何经济补偿。
2. 全额追缴违法所得，并视情节扣减绩效或处以罚款。
3. 对包庇、纵容、瞒报、失职失责的管理人员，同步严肃追责问责。
4. 涉嫌违法犯罪的，一律移送司法机关依法追究刑事责任。

### 四、主动退赃退赔宽限期

自本通知发布之日起至2026年6月30日为主动退赃退赔的宽限期。

### 五、上交渠道与方式

1. **退赃退赔：**缴入公司专用账户，或上交实物至审计监察中心，并保留相关凭证。

2. **主动交待：**可通过当面、电话、邮件（RDF-Audit@red-fairy.com）或投递信件至审计监察中心。

### 六、举报奖励

公司鼓励实名举报各类舞弊、腐败、利益输送行为。举报线索经查证属实并为公司挽回经济损失的，按挽回损失金额的1%-10%给予奖励，并对举报人严格保密、



从重保护。

## 七、注意事项

1. 主动退赃退赔与情况说明必须真实、完整、全面，不得隐瞒、虚构、推诿或选择性退缴，否则不适用从宽政策。
  2. 已进入司法程序或已被公司立案调查的人员，以及审计部门在此期间查实的人员，不适用本通知从宽处理政策。
  3. 主动退赃退赔后，再次发生同类或其他违规违纪行为的，一律从严从重处理，不再给予宽限机会。
  4. 各部门、各子（分）公司应加强宣贯，确保全体员工知晓并严格遵守。
- 特此通知。

江苏瑞德丰精密技术股份有限公司

2026年5月29日

